Politica integrata

In coerenza con quanto definito nel proprio Statuto, nello svolgimento delle proprie attività, infatti, il Consorzio presta grande attenzione alla qualità del servizio offerto, alla tutela dei lavoratori nonché alla sostenibilità ambientale e sociale.

In particolare, il Consorzio Innova si avvale di Sistemi di Gestione Integrati Qualità, Ambiente, Sicurezza dei Lavoratori, Energia e Sicurezza Stradale, Sicurezza delle Informazioni, Etica e Anticorruzione conformi agli standard internazionali di riferimento (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000, UNI ISO 39001, UNI CEI 11352, UNI CEN EN ISO 50001, UNI ISO 37001, PdR125, ISO 30415, SRG 88088, ISO/IEC 27001:2022).

La presente politica integra i Principi Etici e Sociali (PES) della norma SRG 88088, assicurandone l'applicazione nei processi aziendali, nel sistema di gestione integrato e nelle relazioni con tutte le parti interessate.

Il Consorzio Innova adotta il modello **SRG 88088** come quadro di riferimento per la valutazione e il miglioramento continuo delle proprie performance ESG, assumendo i PES – Principi ESG di Sostenibilità (tra cui PES 1 Amministrazione responsabile, PES 13 Governance e Risk Management, PES 23 Etica ed integrità di business) come guida operativa per orientare tutte le decisioni strategiche e gestionali.

Il Consorzio garantisce che tali principi siano applicati:

- nella gestione interna,
- nei rapporti con i consorziati,
- nella selezione e qualifica dei business partner,
- nella gestione dei rischi e delle opportunità,
- nella diffusione della cultura della sostenibilità lungo tutta la catena del valore.

Attraverso l'applicazione dei PES, il Consorzio Innova assicura un presidio costante della dimensione **Sociale**, **Ambientale** e di **Governance**, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile e con le politiche ESG richieste dal sistema SRG 88088.

Gli obiettivi del Consorzio Innova in ambito sostenibilità si sviluppano secondo il modello SRG 88088 e includono:

- migliorare progressivamente le performance ESG interne ed esterne (PES 22 Economia e performance economica – PES 20 Impatti socio-ambientali di prodotti e servizi);
- garantire coerenza tra gli obiettivi dei consorziati e quelli complessivi del Consorzio;
- promuovere la riduzione degli impatti ambientali e l'efficienza energetica attraverso la pianificazione ed il monitoraggio degli indicatori definiti (PES 19 Ambiente);
- migliorare le condizioni di lavoro, il benessere dei dipendenti, la sicurezza stradale e la prevenzione dei rischi sociali (PES 6 Diritti umani e lavoratori – PES 11 Salute e sicurezza sul lavoro – PES 4 Remunerazione e welfare aziendale);
- rafforzare la governance etica, la trasparenza, l'anticorruzione e la tracciabilità dei processi (PES 23 Etica ed integrità di business – PES 1 Amministrazione responsabile – PES 13 Governance e Risk Management);
- favorire un comportamento responsabile lungo l'intera supply chain (PES 17 Pratiche di approvvigionamento responsabili);
- monitorare indicatori chiave di sostenibilità (KPI) per assicurare la misurabilità dei risultati;
- definire programmi annuali di miglioramento coerenti con le priorità ESG.
- rafforzare la sicurezza delle informazioni e la resilienza digitale dei processi aziendali, in coerenza con la norma ISO/IEC 27001:2022;

La Gestione del Consorzio Innova si fonda sui principi a seguire:

- protezione della salute e della sicurezza per tutti i collaboratori coinvolti (PES 11 Salute e sicurezza sul lavoro), interni ed esterni, con un forte impegno nella prevenzione degli infortuni (inclusi quelli stradali) e malattie professionali nonché tutela dell'ambiente (PES 19 Ambiente);

- favorire la sicurezza del traffico stradale quale elemento strategico per la tutela dell'incolumità dei propri collaboratori, dei consorziati e di tutti gli utenti della strada coinvolti dalle attività aziendali, in coerenza con i requisiti della norma UNI ISO 39001.
- presidiare i fattori di performance RTS riconosciuti dalla norma UNI ISO 39001: sicurezza dei veicoli utilizzati, idoneità e comportamento sicuro degli utenti della strada
- soddisfazione per chi lavora con noi e per chi riceve i nostri servizi (PES 14 Qualità dei prodotti e servizi – PES 12 Salute e sicurezza clienti) come primo passo per generare valore per le Aziende del Consorzio;
- promozione delle pari opportunità (PES 9 Diversità e pari opportunità – PES 7 Parità e liceità dei trattamenti);
- messa a disposizione del presente documento a tutte le parti interessate;
- costante tensione di tutta l'organizzazione verso il miglioramento continuo (PES 15 Innovazione dei prodotti/servizi – PES 14 Qualità), inteso come processo di crescita delle risorse e delle prestazioni dei processi soprattutto in tema di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela ambientale, attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- adozione del criterio di uso sostenibile delle risorse naturali (PES 19 Ambiente);
- ottimizzazione dei consumi di energia (PES 19 Ambiente);
- promozione di azioni finalizzate ad educare i propri dipendenti e le Imprese Associate ad un uso consapevole dell'energia;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, Enti di controllo ecc.) (PES 10 Partecipazione e coinvolgimento – PES 30 Sviluppo e coinvolgimento della comunità).
- tutela della sicurezza delle informazioni e protezione dei dati trattati nell'ambito delle attività aziendali (PES 16 Privacy e protezione dei dati dei clienti);

Consorzio Innova si impegna a comunicare in modo chiaro, trasparente e strutturato le proprie prestazioni ESG (PES 21 Marketing responsabile – PES 22 Economia e performance economica) tramite:

- reporting periodici relativi ai PES SRG 88088;
- diffusione alle parti interessare delle politiche e dei risultati ottenuti;
- condivisione dei dati con i consorziati ai fini di apprendimento e miglioramento continuo;
- pubblicazione di contenuti rilevanti nelle piattaforme aziendali e nei documenti di governance.

La trasparenza è un elemento centrale del modello SRG 88088 e rappresenta un impegno costante del Consorzio.

L'operato del Consorzio Innova si ispira ai principi a seguire, che costituiscono il riferimento per tutte le attività consortili:

- rispetto della normativa cogente e delle eventuali prescrizioni sottoscritte, sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato, sia per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza e salvaguardia ambientale;
- valorizzazione dei dipendenti, mediante un continuo coinvolgimento, una continua sensibilizzazione e una costante formazione;
- diffusione di comportamenti etici (PES 23 Etica ed integrità di business);
- relazioni eticamente corrette e trasparenti (PES 25 Agire lecitamente) tra colleghi, soci in affari, Pubblica Amministrazione (Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio e ogni altro ente pubblico) e altre parti a vario titolo interessate.
- tutela della riservatezza e della sicurezza delle informazioni scambiate con colleghi, soci in affari e Pubblica Amministrazione;

Il Consorzio riconosce l'importanza strategica della **business Continuity** per garantire stabilità, resilienza e continuità operativa dei servizi, soprattutto in un contesto di crescente complessità dei mercati e degli scenari esterni.
A tal fine Innova si impegna a:

- identificare rischi potenziali che possano compromettere la continuità operativa (eventi esterni, criticità nella

supply chain, emergenze ambientali o sociali) (PES 13 Governance e Risk management);
- definire piani organizzativi e operativi per garantire continuità nella gestione dei servizi essenziali;
- supportare, ove necessario i consorziati nella propria capacità di risposta e nella gestione delle emergenze;
- integrare i principi di resilienza nei sistemi di gestione adottati;
- monitorare con continuità lo stato di salute organizzativa dei consorziati, prevenendo eventuali criticità che possano influire sulla capacità operativa complessiva del Consorzio.

La business Continuity è considerata un valore trasversale, strettamente connesso ai principi di governance etica e di responsabilità verso i clienti, i lavoratori e le parti interessate.

Il Consorzio Innova riconosce nella sicurezza delle informazioni un elemento strategico per la tutela del proprio patrimonio informativo, la continuità dei processi aziendali e la fiducia di clienti, consorziati e parti interessate, in un contesto caratterizzato da una crescente esposizione a rischi informatici e da un quadro normativo in costante evoluzione (Regolamento UE 2016/679 – GDPR, Direttiva (UE) 2022/2555 – NIS2).

A tal fine Innova si impegna a:

- garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate, in coerenza con i requisiti della norma ISO/IEC 27001:2022;

- adottare un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) quale quadro di riferimento per la definizione, il riesame e il perseguimento di specifici obiettivi di sicurezza delle informazioni;

- prevenire, individuare e gestire tempestivamente gli incidenti di sicurezza delle informazioni, incluse le minacce informatiche (PES 16 Privacy e protezione dei dati dei clienti);

- diffondere tra il personale, i consorziati e i partner una cultura della sicurezza delle informazioni, anche mediante attività di formazione e sensibilizzazione;

- assicurare la conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali e di sicurezza delle informazioni.

La sicurezza delle informazioni è considerata un valore trasversale, integrato negli altri sistemi di gestione adottati dal Consorzio e strettamente connesso ai principi di governance etica, di business continuity e di responsabilità verso le parti interessate.

l Consorzio riconosce il ruolo centrale delle **Imprese Consorziate** nel raggiungimento degli obiettivi ESG e nel garantire la corretta applicazione dei PES.
A tal fine, Innova si impegna a:
- diffondere presso tutti i consorziati la conoscenza del modello SRG 88088 e dei 36 PES;
- valorizzare il ruolo delle imprese nella promozione di una filiera responsabile, etica e sostenibile (PES 17 Pratiche di approvvigionamento responsabili);
- richiedere ai consorziati il rispetto dei requisiti ESG, delle normative applicabili e del Codice Etico;
- includere audit e verifiche periodiche sui consorziati, ove necessario;
- sostenere le imprese associate nella definizione di pratiche etiche, ambientali e di tutela dei lavoratori;
- promuovere percorsi di crescita comune e di rafforzamento delle competenze ESG.

Il raggiungimento degli obiettivi del Consorzio passa attraverso il coinvolgimento attivo, partecipato e consapevole di tutti i Consorziati, considerati partner essenziali nella creazione di valore sostenibile.

L' indirizzo strategico del Consorzio Innova si fonda sull' ottemperanza alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali

internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc…) sulle seguenti tematiche:

- Lavoro minorile e giovani lavoratori (PES 3 Lavoro minorile)
- Salari e benefit (PES 4 Remunerazione e welfare aziendale)
- Orario di lavoro
- Schiavitù moderna (ossia schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligato e traffico di esseri umani)
- Reclutamento etico
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva (PES 5 Contrattazione e libertà sindacale)
- Molestie e non discriminazione (PES 7 Parità e liceità dei trattamenti – PES 9 Diversità e pari opportunità)
- Diritti delle donne
- Diversità, uguaglianza e inclusione

La visione e l'impegno del Consorzio Innova si basano sui seguenti elementi essenziali della nostra identità e del nostro modello di sostenibilità:

- rifiuto di ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
- rifiuto di ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- consultazione del personale in tema di sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire su tali aspetti;
- monitoraggio delle prestazioni, come elemento centrale di ogni scelta aziendale;
- preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze;
- applicazione dei principi contenuti nella politica integrata anche nei rapporti con organizzazioni o enti esterni;
- diffusione delle politiche e degli obiettivi al personale dipendente e verifica della loro comprensione;
- impegno a riesaminare periodicamente la politica ed i suoi obiettivi;
- ricorso a fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati (PES 17 Pratiche di approvvigionamento responsabili).

Il Consorzio Innova garantisce che i propri business partner e le imprese consorziate operino in conformità ai PES e agli standard SRG 88088.
Per questo motivo:

- vengono adottati audit documentali e operativi periodici;
- sono richieste evidenze in materia di diritti umani, salute e sicurezza, etica e anticorruzione;
- viene mantenuta una filiera qualificata e trasparente;
- sono previste azioni correttive in caso di non conformità;
- è promosso un costante miglioramento delle imprese associate sul piano sociale, ambientale e organizzativo.

La gestione del Consorzio Innova è attuata nel rispetto dei principi di seguito descritti, che costituiscono la base del modello di governance e garantiscono coerenza con gli impegni assunti in materia di qualità, sicurezza, etica, sostenibilità ed ESG:

- riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
- destinazione di risorse adeguate al reporting nell'ambito del sistema integrato aziendale;
- adozione di strumenti statistici e gestionali, quali: monitoraggio di indicatori prestazionali, conduzione di verifiche ispettive, azioni correttive/preventive e riesami da parte della Direzione, finalizzati alla gestione efficace del sistema;
- progettazione di nuovi i servizi e adeguamento di quelli esistenti tenendo conto dell'esigenza di ridurre l'impatto ambientale ed i rischi per la salute e la sicurezza;
- riduzione dei rischi relativi alla sicurezza delle informazioni e prevenzione degli incidenti informatici, in coerenza con i requisiti della norma ISO/IEC 27001:2022;

- impegno nel lungo termine di ridurre i sinistri dovuti ad incidenti stradali;
- promuovere la cultura della sicurezza stradale condividendo i vademecum;
- impegno a prevenire fattispecie corruttive (PES 23 Etica ed integrità di business) segnalando soggetti e/o episodi, reali o sospetti, senza che vi sia timore di ritorsione;

- denuncia immediata di ogni illecita richiesta di denaro o altre utilità ovvero offerta di protezione o estorsione di qualsiasi natura che venga avanzata nei confronti di rappresentanti, dipendenti, dei familiari o di eventuali soggetti legati all'organizzazione da rapporti professionali;
- rifiuto di offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine di ottenere il rilascio di provvedimenti o vantaggi impropri o, comunque, di distorcere l'espletamento corretto della attività o valutazione da parte dell'amministrazione o del soggetto terzo.
- accettazione dei provvedimenti disciplinari emanati e le azioni legali che risultino necessarie in violazione alla prevenzione della corruzione;
- garanzia di non avere conflitti di interesse in essere, effettivi o potenziali
- garanzia della possibilità per ogni dipendente di effettuare un reclamo (PES 29 Meccanismi e gestione dei reclami) ogni volta che ritenga corretto "denunciare" situazioni non conformi nei propri confronti.

Le segnalazioni possono essere presentate utilizzando una delle modalità riportate di seguito:

- tramite posta ordinaria Via G. Papini 18 -40128 Bologna (BO);
- tramite il RLRS, inoltrando la segnalazione e/o reclamo verbalmente (è diritto del lavoratore chiedere di mantenere l'anonimato) o per scritto utilizzando il modulo - Segnalazioni/Reclami SA8000 (firmato o in forma anonima).
- tramite segnalazione e/o reclamo per iscritto utilizzando il modulo Segnalazioni/Reclami SA8000 a disposizione sul sito dell'azienda nella sezione "Etica", in forma anonima
- tramite l'Ente di Accreditamento e dell'Organismo di Certificazione per la SA8000 ai seguenti riferimenti:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services
9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106 –
Email: saas@saasaccreditation.org

Apave Certification Italia S.r.l.
Via Giuseppe Rosaccio, 33, 00156 Roma RM
Phone: +39 (0)6 33270123, mail: stefano.bertini@apave.com

La Politica Integrata sarà periodicamente riesaminata e revisionata e gli obiettivi verificati, nel corso del Riesame della Direzione, al fine di adeguarla ai risultati della gestione del Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza-Etica dell'Organizzazione e alle mutate condizioni di inserimento della stessa nel contesto territoriale e socioeconomico e al fine di verificare gli obiettivi della qualità.

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica Integrata sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa (PES 1 Amministrazione responsabile) a tutto il personale e resa disponibile al pubblico

Il Presidente

Firmato digitalmente da:
Cremonesi Giuseppe
Data: 15/10/2026 17:21:51