

CONSORZIO INNOVA SC

BOLOGNA - Italia | Attività di manutenzione delle installazione correlate

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo

↗ **75**_{/100}

Percentile

92nd



Scorecard

Data di pubblicazione: 13 Oct 2025

Valida fino al: 13 Oct 2026

Punteggio complessivo

Percentile

92nd

↗ **75**_{/100}



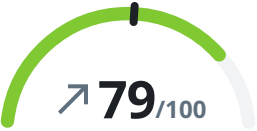
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



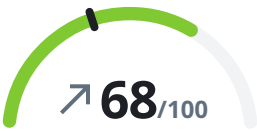
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **71**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato ISO 50001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Reporting sul consumo totale di energia
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	No information related to reporting on total weight of waste recovered
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Sep 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Sep 2025 al Sep 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 79/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni per controllare l'esposizione alle radiazioni
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Sep 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Sep 2025 al Sep 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 78/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75_{/100}

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50_{/100}

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Data Breach at Consorzio Innova on March 11, 2024

www.breachsense.com | 11 Mar 2024

A data breach occurred at Consorzio Innova and the company was a victim of a data leak of 225GB.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità

Neutro

valida dal Mar 2024 al Apr 2034



No records found for this company on Compliance Database

30 Sep 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Sep 2025 al Sep 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 68/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sullo sviluppo delle capacità dei fornitori riguardo ai rischi di impatti negativi sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sui programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli obiettivi relativi agli acquisti sostenibili integrata nelle revisioni delle prestazioni dei buyer

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ➔ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ➔ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● ➔ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

--

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 Sep 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Sep 2025 al Sep 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.