



Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza dei Lavoratori, Energia, Sicurezza Stradale, Responsabilità Sociale e Prevenzione alla corruzione

In coerenza con quanto definito nel proprio Statuto, nello svolgimento delle proprie attività, infatti, il Consorzio presta grande attenzione alla qualità del servizio offerto, alla tutela dei lavoratori ed alla sostenibilità ambientale e sociale.

In particolare, il Consorzio Innova si avvale di Sistemi di Gestione Integrati Qualità, Ambiente, Sicurezza dei Lavoratori, Energia e Sicurezza Stradale, Etica e Anticorruzione conformi agli standard internazionali di riferimento (**UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000, UNI ISO 39001, UNI CEI 11352, UNI CEN EN ISO 50001, UNI ISO 37001**), basati sui seguenti elementi fondamentali:

- soddisfazione del proprio cliente, interno ed esterno, come presupposto fondamentale alla creazione di valore per le Associate;
- tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e di quelli delle Associate che operano per il Consorzio, dell'ambiente circostante in cui opera, con particolare impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- promozione delle pari opportunità;
- messa a disposizione del presente documento a tutte le parti interessate;
- tutela dell'ambiente, come elemento caratterizzante della propria attività;
- costante tensione di tutta l'organizzazione verso il miglioramento continuo, inteso come processo di crescita delle risorse e delle prestazioni dei processi soprattutto in tema di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela ambientale, attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- adozione del criterio di uso sostenibile delle risorse naturali;
- ottimizzazione dei consumi di energia;
- promuovere azioni finalizzate ad educare i propri dipendenti e le Imprese Associate ad un uso consapevole dell'energia;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, Enti di controllo ecc.);
- impegno al rispetto della normativa cogente e delle eventuali prescrizioni sottoscritte, sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato, sia per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza e per la salvaguardia ambientale;



- valorizzazione dei dipendenti, mediante un continuo coinvolgimento, una continua sensibilizzazione e una costante formazione;
 - diffusione di comportamenti etici;
 - Intrattenere relazioni eticamente corrette e trasparenti con i colleghi, soci in affari, Pubblica Amministrazione (Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio e ogni altro ente pubblico) e altre parti a vario titolo interessate;
 - ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc...) sulle seguenti tematiche:
 - Lavoro minorile e giovani lavoratori
 - Salari e benefit
 - Orario di lavoro
 - Schiavitù moderna (ossia schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligato e traffico di esseri umani)
 - Reclutamento etico
 - Libertà di associazione e contrattazione collettiva
 - Molestie e non discriminazione
 - Diritti delle donne
 - Diversità, uguaglianza e inclusione
 - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
 - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
 - consultazione del personale in tema di sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire su tali aspetti;
 - monitoraggio delle prestazioni, come elemento centrale di ogni scelta aziendale;
 - preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze;
 - applicazione dei principi contenuti nella Politica Integrata anche nei rapporti con organizzazioni o enti esterni;
 - diffusione delle politiche e degli obiettivi al personale dipendente e verifica della loro comprensione;
 - impegno a riesaminare periodicamente la Politica ed i suoi obiettivi;
 - ricorso a fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati;
 - riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
 - destinazione di risorse adeguate al reporting nell'ambito del sistema integrato aziendale;
 - adozione di strumenti statistici e gestionali, quali: monitoraggio di indicatori prestazionali, conduzione di verifiche ispettive, azioni correttive/preventive e riesami da parte della
-



Direzione, finalizzati alla gestione efficace del sistema;

- progettazione di nuovi i servizi e adeguamento di quelli esistenti tenendo conto dell'esigenza di ridurre l'impatto ambientale ed i rischi per la salute e la sicurezza;
- impegno nel lungo termine di ridurre i sinistri dovuti ad incidenti stradali;
- promuovere la cultura della sicurezza stradale condividendo i vademecum;
- impegnarsi a prevenire fattispecie corruttive segnalando soggetti e/o episodi, reali o sospetti, senza che vi sia timore di ritorsione;
- denunciare immediatamente ogni illecita richiesta di denaro o altre utilità ovvero offerta di protezione o estorsione di qualsiasi natura che venga avanzata nei confronti di rappresentanti, dipendenti, dei familiari o di eventuali soggetti legati all'organizzazione da rapporti professionali;
- non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine di ottenere il rilascio di provvedimenti o vantaggi impropri o, comunque, di distorcere l'espletamento corretto della attività o valutazione da parte dell'amministrazione o del soggetto terzo.
- accettare i provvedimenti disciplinari emanati e le azioni legali che risultino necessarie in violazione alla prevenzione della corruzione;
- di non avere conflitti di interesse in essere, effettivi o potenziali

Bologna 28/09/2023

Il Presidente


CONSORZIO INNOVA Società Cooperativa
Via G. Papini, 18 - 40128 Bologna
Il Presidente
GIUSEPPE CREMONESI

